



Szkolne Uwarunkowania Efektywności Kształcenia

BADANIE SATYSFAKCJI ZAWODOWEJ

Wypełnia ankieter

NAZWA SZKOŁY

KOD SZKOŁY NADANY NA POTRZEBY BADANIA

KOD NAUCZYCIELA NADANY NA POTRZEBY BADANIA

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szanowna Pani,

uprzejmie prosimy o wypełnienie poniższej ankiety dotyczącej satysfakcji z pracy w szkole. Jest ona częścią badania naukowego, którego celem jest lepsze zrozumienie szkolnych i rodzinnych uwarunkowań wyników nauczania uczniów. Badanie, w którym Pani bierze udział, przeprowadzane jest przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania zamieszczone w ankiecie. Pragniemy zapewnić, że informacje uzyskane w ramach ankiety traktowane będą jako poufne. Nazwa szkoły ani nazwisko żadnej osoby nie zostaną nigdzie ujawnione. Zebrane wyniki będą przedstawione w formie zbiorczych zestawień statystycznych. Gwarantujemy, że ani Pani, ani opisywana szkoła nie zostanie wskazana z nazwiska czy z nazwy w żadnym raporcie przygotowywanym na podstawie niniejszego badania.

Bardzo dziękujemy za czas poświęcony na wypełnienie ankiety.

W imieniu Zespołu Badawczego,
dr hab. Roman Dolata

Satysfakcja zawodowa

Autor testu: Anna Zalewska

Moje miejsce pracy

Poniżej znajduje się szereg stwierdzeń dotyczących różnych aspektów Pani pracy (np. koledzy, warunki pracy, wynagrodzenie itd.). Proszę ustosunkować się do nich. Proszę wyrazić swoje osobiste zdanie.

Przykład nr 1:

Ktoś ocenia swoją pracę jako bardzo monotonną, nudną, nie pozwalającą mu rozwinąć skrzydeł i niezbyt mu się podobającą. Dlatego zakreśla on - jak pokazano poniżej - przy podoba mi się „raczej nie”, przy nudna „tak”, i przy nie pozwala rozwinąć skrzydeł również „tak”.

Moja praca

- | | | | | |
|----------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------|
| 1. podoba mi się | tak <input type="checkbox"/> | raczej tak <input type="checkbox"/> | raczej nie <input checked="" type="checkbox"/> | nie <input type="checkbox"/> |
| 2. jest nudna | tak <input checked="" type="checkbox"/> | raczej tak <input type="checkbox"/> | raczej nie <input type="checkbox"/> | nie <input type="checkbox"/> |
| 3. nie pozwala rozwinąć skrzydeł | tak <input checked="" type="checkbox"/> | raczej tak <input type="checkbox"/> | raczej nie <input type="checkbox"/> | nie <input type="checkbox"/> |

To oczywiste, że każda praca ma swoje dobre i złe strony. Proszę odpowiadać tak, jak Pani na ogół o niej myśli. Proszę nie zastanawiać się długo - pierwsza reakcja jest najczęściej najlepsza.

Proszę nie opuszczać żadnego wiersza! W każdym wierszu proszę zaznaczyć tylko jedną z czterech możliwości.

Przykład nr 2:

Pod koniec każdego bloku stwierdzeń prosimy o ocenę danego aspektu Pani pracy na skali „buziek”. Prosimy zaznaczyć swój wybór w prostokącie pod wybraną oceną. Na przykład, gdy chce Pani wybrać trzecią „buzkę” od lewej, zakreślamy tak:

Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona ze swoich koleżanek i kolegów?



A. Moi koledzy

Ten punkt dotyczy koleżanek i kolegów, z którymi Pani bezpośrednio współpracuje i kontaktuje się w związku z pracą (jest dla nas zrozumiałe, że może Pani podać tu tylko „uśrednioną” opinię).

1) Uparci	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
2) Chętni do pomocy	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
3) Skłóceni	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
4) Sympatyczni	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
5) Niezdolni	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
6) Zżyci z kolegami	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
7) Leniwi	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
8) Mili	tak <input type="checkbox"/>	raczej tak <input type="checkbox"/>	raczej nie <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>

A. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona ze swoich koleżanek i kolegów?



B. Mój przełożony

Ten punkt dotyczy bezpośredniego przełożonego (który stoi o jeden szczebel wyżej niż Pani, który może wydawać Pani polecenia i kontrolować).

1) niesprawiedliwy	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Aktywny	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Taktowny	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Nieuprzejmy	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) Zna się na swojej pracy	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Nie wstawia się za nami	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Uczciwy („w porządku”)	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
8) Nielubiany	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
9) Ufam mu	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
10) Źle informuje	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
11) Pozwala mieć wpływ na decyzje	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
12) Gderliwy	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
B. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona ze swojego przełożonego?								



C. Moja praca

Ten punkt dotyczy treści Pani pracy, rodzaju zadań w pracy.

1) Podoba mi się	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Nudna	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Nie pozwala rozwinąć skrzydeł	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Niesamodzielna	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) Bezużyteczna	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Ceniona	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Rozczarowuje mnie	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
8) Za mało ode mnie wymaga	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
9) Widzę jej wyniki	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
10) Mogę wykorzystywać swoje zdolności	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
11) Mogę realizować własne pomysły	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
12) Odpowiedzialna	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
C. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona ze swojej pracy?								



D. Moje warunki pracy

Ten punkt dotyczy warunków, w jakich Pani pracuje (urządzenia pomocnicze, maszyny, pomieszczenie, otoczenie, hałas, temperatura itd.)

1) Wygodne	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Złe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Czyste	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Przyjemne	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) Męczące	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Niespokojne	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Dużo hałasu	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
8) Dużo miejsca	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
9) Szkodliwe dla zdrowia	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
10) Przyjemna temperatura	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
11) Nużące	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>

D. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona z warunków pracy?



E. Organizacja i kierownictwo

W tym punkcie prosimy o ocenę, jak Pani widzi - patrząc na firmę jako całość - funkcjonowanie współpracy między wydziałami i działami, przepisy, reguły, planowanie i przepływ informacji oraz „naczelne” kierownictwo.

1) Słabe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Interesuje się opiniami ludzi	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Niewystarczająca informacja	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Postępowe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) Uciążliwe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Zły klimat w przedsiębiorstwie	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Bałagan	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
8) Jestem z niej dumna	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
9) Dobrze się tu czuję	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
10) Możemy mieć wpływ na decyzje	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
11) Złe planowanie	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
12) Mało robi dla pracowników	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
13) Wydajne	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>

E. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona z organizacji i kierownictwa?



F. Mój rozwój

Ten punkt dotyczy Pani rozwoju zawodowego (dotychczasowe i przyszłe możliwości awansu, dalszego kształcenia się i podejmowania bardziej odpowiedzialnych zadań).

1) Dobry	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Zapewniony	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Odpowiedni	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Mały	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) Nieuregulowany	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Prawie niemożliwy	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Stosowny do osiągnięć	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
8) Rozczarowuje mnie	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
9) Popycha mnie do działania	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>

F. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona z możliwości swojego rozwoju?



G. Moje wynagrodzenie

Ten punkt dotyczy wysokości wynagrodzenia, które otrzymuje Pani za swoją pracę (łącznie z dodatkami, dopłatami, trzynastkami, itd.).

1) Złe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
2) Godziwe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
3) Zadawalające	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
4) Nieodpowiednie	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
5) niesprawiedliwe	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
6) Stosowne do osiągnięć	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>
7) Zgodne z moją odpowiedzialnością	tak	<input type="checkbox"/>	raczej tak	<input type="checkbox"/>	raczej nie	<input type="checkbox"/>	nie	<input type="checkbox"/>

G. Podsumowując: w jakim stopniu jest Pani zadowolona ze swojego wynagrodzenia?



H. Czas pracy

Jestem zadowolona z czasu pracy tak raczej tak raczej nie nie

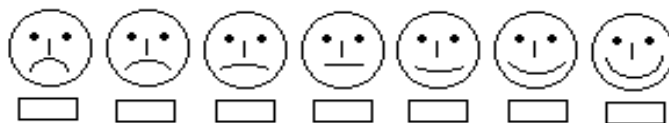
I. Pewność miejsca pracy

Ryzyko utraty mojego miejsca pracy jest wysokie tak raczej tak raczej nie nie

J. Podsumowanie

1) Jeżeli pomyśli Pani teraz o tym wszystkim, co odgrywa rolę w Pani pracy (np. zadania, warunki pracy, koledzy, czas pracy, itd.), to w jakim stopniu jest Pani ogólnie zadowolona ze swojej pracy?

Proszę zakreślić odpowiednią twarz



2) Jeżeli uwzględni Pani całą swoją obecną sytuację (mieszkanie, ceny, zdrowie, miłość, sąsiadów, itd.), to w jakim stopniu jest Pani ogólnie zadowolona ze swojego życia?

Proszę zakreślić odpowiednią twarz



K. Waga różnych kryteriów

W poprzedniej części kwestionariusza oceniała Pani różne stwierdzenia związane z Pani pracą odnoszące się do kolegów, przełożonego, wynagrodzenia, itd. Zapewne poszczególne dziedziny nie są dla Pani jednakowo ważne, dlatego prosimy o ich uszeregowanie.

Proszę wyobrazić sobie, że stoi Pani przed decyzją wyboru jednego z wielu proponowanych miejsc pracy. Prawdopodobnie przywiązuje Pani większą wagę do niektórych spośród wymienionych kryteriów wyboru. Jakie znaczenie w tym wyborze odgrywają dla Pani różne sfery: pieniądze, praca, koledzy, itd.?

Proszę rozdzielić sumę 80 punktów na 8 sfer. Im ważniejsza jest dla Pani dana sfera, tym więcej proszę przyznać jej punktów. Jeżeli jakaś sfera jest dla Pani zupełnie nieważna (tzn. nie miałaby w ogóle wpływu na decyzję o wyborze), to proszę przyznać jej 0 punktów.

Może Pani rozdzielić 80 punktów w dowolny sposób, jednak proszę pamiętać, aby rozdzielić wszystkie 80 punktów i nie więcej niż 80 punktów.

	<i>Miejsce na obliczenia</i>	<i>Ostateczny podział punktów</i>
1) Koleżanki i koledzy		
2) Przełożony		
3) Wykonywana praca		
4) Warunki pracy		
5) Organizacja i kierownictwo		
6) Rozwój		
7) Wynagrodzenie		
8) Pewność miejsca pracy		
Suma		80

Zadowolenie z pracy

Poniżej znajdują się stwierdzenia dotyczące ogólnego zadowolenia z pracy. Proszę ustosunkować się do nich wybierając jedną z siedmiu możliwości. Przy każdym stwierdzeniu proszę zakreślić jedną odpowiedź, która najbardziej odpowiada Pani opinii.

	zdecydowanie się nie zgadzam	nie zgadzam się	raczej się nie zgadzam	trudno powiedzieć, czy się zgadzam czy się nie zgadzam	raczej się zgadzam	zgadzam się	zdecydowanie się zgadzam
1) Pod bardzo wieloma względami moja praca jest bliska ideału.	1	2	3	4	5	6	7
2) Mam świetne warunki w pracy.	1	2	3	4	5	6	7
3) Jestem zadowolona z pracy.	1	2	3	4	5	6	7
4) Jak dotąd, w pracy udawało mi się osiągać to, co chciałam.	1	2	3	4	5	6	7
5) Gdybym miała decydować raz jeszcze, wybrałabym tę samą pracę.	1	2	3	4	5	6	7

Poniżej znajduje się lista stwierdzeń, przy pomocy których można opisać swoje stany emocjonalne. Używając zamieszczonej skali, przy każdym stwierdzeniu proszę zakreślić, jak **SILNIE PANI ODCZUWA** takie stany w pracy **w ciągu ostatnich dwóch tygodni**.

	Bardzo słabo	Słabo	Raczej słabo	Umiarkowanie	Raczej silnie	Silnie	Bardzo silnie
1) Aktywna	1	2	3	4	5	6	7
2) Spokojna	1	2	3	4	5	6	7
3) Strapiona	1	2	3	4	5	6	7
4) Senna	1	2	3	4	5	6	7
5) Silna	1	2	3	4	5	6	7
6) Podekscytowana	1	2	3	4	5	6	7
7) Pełna pogardy	1	2	3	4	5	6	7
8) Wroga	1	2	3	4	5	6	7
9) Pełna entuzjazmu	1	2	3	4	5	6	7
10) Znudzona	1	2	3	4	5	6	7
11) Bojaźliwa	1	2	3	4	5	6	7
12) Odprężona	1	2	3	4	5	6	7
13) Pełna werwy i animuszu	1	2	3	4	5	6	7
14) Wypoczęta	1	2	3	4	5	6	7
15) Zdenerwowana	1	2	3	4	5	6	7
16) Ospała	1	2	3	4	5	6	7
17) Pełna uniesienia	1	2	3	4	5	6	7
18) Pogodna	1	2	3	4	5	6	7
19) Stremowana	1	2	3	4	5	6	7
20) Spowolniała	1	2	3	4	5	6	7

Bardzo dziękujemy za czas poświęcony na wypełnienie ankiety!